

AVIS DE VACANCE DE POSTES

Conseillers en Gestion de Patrimoine

Famille d'emplois : Gestion d'actifs & Service conseils

La BHCI cherche à combler des postes **de Conseillers en Gestion de Patrimoine**.

Profil du poste

Vous possédez une formation universitaire en finance, droit, management, économie, comptabilité ou fiscalité, en plus de 5 à 8 ans d'expérience professionnelle directe en gestion de patrimoine et/ou comme chargé(e) d'affaires pour une clientèle sophistiquée aux besoins complexes. Une combinaison alternative de formation(s) et d'expériences pertinentes pourrait aussi être prise en compte.

- Vous faites preuve d'un entregent exceptionnel, d'éthique personnelle et de rigueur morale sans reproche et vous avez une passion réelle pour le service conseils aux particuliers ;
- En plus d'un grand confort en finance et produits bancaires [crédit immobilier, cartes et épargne], vous disposez d'une solide base en droit et en fiscalité et d'une bonne compréhension des législations FATCA en matière de blanchiment d'argent ;
- Vous savez identifier et évaluer les besoins de la clientèle, vous sentez à l'aise à élaborer et défendre des plans stratégiques de gestion de patrimoine intégrant, crédit, investissements, fiscalité et assurance ;
- Vous disposez d'une bonne capacité à travailler en équipe ;
- Vous avez le sens aiguisé de l'écoute, le souci du détail et l'empathie nécessaire pour comprendre vos clients et bâtir une relation durable de confiance avec eux/elles ;
- Vous savez faire preuve de discrétion et attachez du prix à la confidentialité des dossiers que vous avez en charge ;
- Une expérience Nord-Américaine en Wealth Management ou en Banque Privée, au sein d'une banque, d'une firme de gestion de fonds, d'un cabinet de conseil en gestion de patrimoine ou d'expertise comptable sera un atout considérable. Tout comme le serait une bonne maîtrise de l'anglais ;
- Vous avez une bonne maîtrise du Pack Office (Word, Excel, Powerpoint, Outlook) et de l'internet ;
- La connaissance des logiciels d'analyse de projets immobiliers.

Ce poste vous concerne :

Vos missions :

Sous la supervision directe du Directeur Gestion de Patrimoine, vous avez en charge :

- La prospection : solliciter, développer et maintenir une relation d'affaires personnalisée auprès d'une clientèle sophistiquée aux besoins complexes, promouvoir les produits et service-conseils de la BHCI ; une clientèle d'hommes et femmes d'affaires, d'athlètes et de sportifs de haut niveau, de commerçants, d'entrepreneurs, d'immigrants et de cadres de haut niveau ;
- Le développement de plans de gestion de patrimoine : Identifier et analyser les besoins des clients, élaborer des solutions adaptées sur mesure et préparer une offre de service intégrée tenant compte des objectifs et contraintes du client, de l'environnement économique, financier et fiscal, local et international ;
- L'élaboration d'audits patrimoniaux au niveau local comme à l'international, et couvrant le patrimoine foncier et immobilier, mais aussi les liquidités, les actifs sous forme de participations, de fonds de commerce, et autres ;
- La gestion de portefeuille - Agir à titre de responsable de portefeuille en charge de la sélection, l'évaluation et la gestion des placements à recommander à la clientèle. Mettre en œuvre et documenter le processus d'évaluation risque-rendement pour chaque produit ainsi que pour la stratégie de placement recommandée.
- La vigie régulière afin d'identifier les opportunités de développement des affaires visant à soutenir la compétitivité des produits et services offerts.
- Vous adhérez au respect des politiques, pratiques et normes et code de conduite en vigueur ainsi qu'aux différentes lois encadrant la distribution des produits et services financiers.

Merci de nous adresser **une lettre de motivation et votre CV à hr@bhci.ci** au plus tard **le Vendredi 21 Septembre 2018**.

Prière de ne pas inclure de photos, date de naissance ou nationalité ou état matrimonial dans votre dossier de candidature. Notre institution souscrit au principe d'équité en matière d'emploi. Sa politique est de recruter et de sélectionner des candidats en fonction de leurs compétences, en vue de choisir le candidat le plus qualifié pour le poste. A cet effet, nous pratiquons une politique rigoureuse de non-discrimination quant à la race, à la couleur, à la religion, à l'origine ethnique, ou à l'incapacité physique. Nous vérifions tous les diplômes et antécédents de travail.